

MEISTER / TECHNIKER (M/W/D) FÖRDERTECHNIK UND AUFZÜGE

ID: LCYML

Dormagen, Hybrid

40 Stunden pro Woche

Vollzeit / unbefristet

58.038 € - 68.438 € pro Jahr

Lerne uns kennen

Als einer der führenden **Industriedienstleister für die Chemie- und Prozessindustrie** bietet TECTRION ein umfassendes und herstellerübergreifendes Leistungsportfolio. Mit professionellen Anlagenservices, Engineering- und Instandhaltungslösungen und eigenen Fachwerkstätten übernehmen wir von der Planung, Koordination, Ausführung bis hin zur Überwachung alle technischen Aufgabenstellungen bei unseren Kunden. Unsere Arbeitswelt an den CHEMPARK-Standorten **Leverkusen, Dormagen** und **Krefeld-Uerdingen**, im Pharma- und Chemiepark **Wuppertal** und in **Monheim am Rhein** ist so vielfältig wie unsere **rund 850 Mitarbeiter**
#TeamTectrion #neueChancen #mehralsChemie #gemeinsambewegen #Traumjob

Das kannst du bei uns bewegen

Die CURRENTA GRUPPE sucht **Dich** für die TECTRION.

Als **Meister*in / Techniker*in Fördertechnik und Aufzüge** bist du für folgende Aufgaben verantwortlich:

- Du planst, koordinierst und bearbeitest technische Projekte rund um **Aufzugsanlagen** im Bestand sowie bei Neubau-, Umbau- und Modernisierungsvorhaben am Standort Dormagen.
- Du erstellst **technische Konzepte**, **Leistungsbeschreibungen** und **Ausschreibungsunterlagen** und bewertest Angebote von Lieferanten und Nachunternehmern.
- Du unterstützt bei der **Planung und Umsetzung** von Reparatur-, Modernisierungs- und Instandhaltungsmaßnahmen an Aufzugsanlagen.
- Du stimmst technische Anforderungen mit Kunden, Herstellern, Lieferanten und internen Fachbereichen ab.
- Du erstellst und pflegst technische Dokumentationen, Anlagen- und Prüfunterlagen.
- Du **analysierst** technische Störungen, **entwickelst nachhaltige Lösungsansätze** und **unterstützt** unsere operativen Teams bei **komplexen Fragestellungen**.
- Du begleitest **TÜV- und Sachverständigenprüfungen** und wirkst bei der **Optimierung von Wartungs- und Instandhaltungsstrategien** mit.

Das bringst Du mit

- Abgeschlossene **technische Berufsausbildung**, z. B. als Aufzugsmonteur*in, Aufzugstechniker*in, Mechatroniker*in, Elektroniker*in oder Industriemechanik*er, ergänzt durch eine **Weiterbildung zum/r Meister*in, staatlich geprüfte(n) Techniker*in** oder eine vergleichbare Qualifikation.
- Mehrjährige Berufserfahrung im Bereich **Aufzugstechnik**, idealerweise in der Wartung, Störungsbeseitigung, Modernisierung oder Montage von Aufzugsanlagen.
- Fundierte Kenntnisse von **Aufzugsanlagen,** deren Komponenten sowie **relevanten Vorschriften und Normen** (z. B. EN 81, BetrSichV, TRBS).
- Erfahrung in der **technischen Planung**, **Dokumentation** sowie idealerweise in der Erstellung von Ausschreibungen, Kalkulationen und technischen Angeboten.
- Sicherer Umgang mit **MS Office**; Kenntnisse in SAP, Planon oder vergleichbaren Systemen sind von Vorteil.
- Erfahrung in der **Projektabwicklung** oder **Arbeitsvorbereitung** ist wünschenswert.

- Eine eigenständige, strukturierte und lösungsorientierte Arbeitsweise sowie **Kommunikationsstärke** und **Freude an der Zusammenarbeit** mit unterschiedlichen Fachbereichen.

Hinweis:

Die Gehaltsangabe versteht sich als Jahresgehalt inkl. fixen Zulagen und Jahresleistung (Weihnachtsgeld). Die Einstiegsvergütung richtet sich nach Deiner Qualifikation und Berufserfahrung. Zusätzlich darfst Du Dich, abhängig von der Erreichung der gemeinsamen Unternehmensziele, über einen Bonus freuen.

Die Veröffentlichung dieser Anzeige auf Drittanbieter-Portalen ohne unsere ausdrückliche Zustimmung ist untersagt.

WIR FREUEN UNS AUF DEINE BEWERBUNG!

Wir freuen uns auf deine Bewerbung! Bitte gib in deiner Bewerbung deine Verfügbarkeit und Gehaltsvorstellung an. Bewerbungsunterlagen in Papierform können wir leider nicht zurücksenden.

TECTRION HEISST ALLE WILLKOMMEN!

Wir begrüßen Bewerbungen aller Menschen ungeachtet von ethnischer, sozialer, nationaler Herkunft, Geschlecht, Alter, körperlichen Merkmalen oder Einschränkungen, Herkunft, Religion, Familienstand, Schwangerschaft, sexueller Orientierung, Geschlechtsidentität oder einem anderen sachfremden Kriterium nach geltendem Recht. Wir bekennen uns zu dem Grundsatz, alle Kandidat*innen fair zu behandeln und Benachteiligungen auszuschließen. Wir sind Mitglied der Charta der Vielfalt.